

臺灣校務研究專業協會

第三屆第四次理監事會會議記錄

時間：110 年 9 月 6 日（星期一）下午 16 時 10 分-16 時 20 分

地點：meet.google.com/fkz-sicm-mju

出席：應出席：理事 15 名、監事 5 名

實際出席：理事 12 名、監事 4 名

主席：周景揚理事長

記錄：陳純如助理

理監事會議程

- 壹、 主席致詞（略）
- 貳、 秘書處報告（略）
- 參、 討論提案
- 肆、 臨時動議（無）
- 伍、 散會

提案一

提案單位：秘書處

案由：有關 109 年度財務事項與工作報告，提請 審議。

說明：

1. 109 年度收支決算表、現金出納表、資產負債表、財產目錄業經常務監事審議，已依規定完成報表編製，詳閱附件一。
2. 109 年度工作報告詳閱附件二。

決議：無異議通過

提案二

提案單位：秘書處

案由：有關本會 110 年度工作計畫及收支預算表，提請 討論。

說明：

1. 參酌 109 年度工作推動經驗，110 年度工作計畫以會務、業務等兩大類擬訂，規劃相關重點工作，請參閱附件三。
2. 110 年度收支預算表，請參閱附件四。

決議：無異議通過

提案三

提案單位：秘書處

案由：有關本會 107 年度經費結餘運用計畫，提請 追認。

說明：

1. 依照財政部「教育文化公益慈善機關或團體免納所得稅適用標準」之規定：
八、其用於與其創設目的有關活動之支出，不低於基金之每年孳息及其他各項收入百分之六十。但符合下列情形之一者，不在此限：
(一) 當年度結餘款在新臺幣五十萬元以下。
(二) 當年度結餘款超過新臺幣五十萬元，已就該結餘款編列用於次年度起算四年內與其創設目的有關活動支出之使用計畫，經主管機關查明同意。
2. 本會 107 年度決算因總支出僅達總收入之 55%，且結餘 130 萬元，經國稅局於 110 年 3 月發文通知補正。
3. 補正資料【經費結餘運用計畫】詳閱附件五、六。

決議：無異議通過

提案四

提案單位：秘書處

案由：有關本會第三屆第三次理監事會會議記錄，提請 追認。

說明：

1. 本會章程第二十九條規定，「理事應出席理事會議，監事應出席監事會議，理事會、監事會不得委託出席...」
2. 爰本會第三屆第三次理監事會議因出席未達法定人數，經內政部糾舉，並指示會議記錄應於下次會議追認。會議記錄請參閱附件七。

決議：無異議通過

提案五

提案單位：秘書處

案由：有關新會員申請加入本會，提請 審核。

說明：

1. 申請加入之個人會員名單，詳閱附件八。

決議：無異議通過

理事長：

紀錄：

臺灣校務研究專業協會
109年度收支決算表

中華民國109年1月1日至109年12月31日

科目			名稱	決算數	預算數	增加	減少	說明
款	項	目						
1			經費收入	1,861,129	1,902,600		41,471	
	1		入會費	17,000	116,000	0	98,000	無新的團體會員入會，個人會員入會人數減少
	2		常年會費	1,494,352	1,786,600	0	327,600	常年會費收費尚未完成，110年繼續
	3		委託收益	-	0	0	0	接受政府或相關單位般理業務之收入。
	4		專案計畫收入	295,960	0	295,960	0	教育部補助款
	5		其他收入	53,817	0	53,817	0	校務研究專業知能發展工作坊報名費收入
2			經費支出	1,373,089	3,337,371		1,964,282	
	1		人事費	738,014	746,391	0	8,377	工作人員年初2人，3月第三屆交接之後改一人
	1		員工薪給	520,416	522,720	0	2,304	
	2		保險費	117,848	115,206	2,642		依勞保局規定支付
	3		年終考核獎金	99,750	108,465	0	8,715	
	2		辦公費	137,393	146,480	0	9,087	
	1		文具費	4,250	10,000	0	5,750	
	2		印刷費	36,464	50,000	0	13,536	
	3		旅運費	73,790	50,000	23,790	0	秘書處位處桃園，會議往返高鐵車子增加
	4		郵電費	11,739	30,000	0	18,261	
	5		大樓管理費	11,150	6,480	4,670	0	依中央大學校舍租金標準
	3		業務費	475,543	2,209,500	0	1,733,957	
	1		會議費	417,463	1,200,000	0	782,537	礙於疫情，原本出國交流與參訪全數取消 國際交流改視訊方式進行，故減少會議費發生
	2		研究計畫費	-	200,000	0	200,000	校務研究現況調查以線上問卷進行，故無費用發生
	3		國際交流	-	300,000	0	300,000	礙於疫情，出國交流與參訪全數取消
	4		出版品	58,080	509,500	0	451,420	由於與出版社間的合約，大幅減少今年專書出版之費用
	4		網頁建置	12,711	15,000	0	2,289	
	5		雜項支出	8,428	20,000	0	11,572	
	6		準備基金	-	200,000	0	200,000	
	7		會員退費	1,000	0	1,000	0	
3			本屆餘絀	488,040				

製表人：



秘書長：



常務監事：



理事長：



臺灣校務研究專業協會
現金出納表

中華民國109年1月1日至109年12月31日

收入		支出	
科目名稱	金額	科目名稱	金額
上期結存	\$ 2,849,226	本期支出	\$ 1,373,089
本期收入	\$ 1,861,129	本期結存	\$ 3,337,266
合計	\$ 4,710,355	合計	\$ 4,710,355

製表人：

秘書長：

常務監事：

理事長：

臺灣校務研究專業協會
資產負債表

中華民國109年1月1日至109年12月31日

資產		負債、基金暨餘絀	
科目名稱	金額	科目名稱	金額
銀行存款	\$ 3,332,129	應附款項	0
現金	\$ 5,137	代收款項	0
		累計剩餘	
		本期剩餘	
合計	\$ 3,337,266	合計	

製表人：



秘書長：



常務監事：



理事長：





109年度工作報告



工作報告

(109.2.27-109.12.31)



109.2.27交接

TAIR 秘書處

位於中央大學文學院二館二樓

秘書長：臺北市立大學教育暨評鑑所所長 何希慧教授

副秘書長：國立中央大學經濟系 鄭保志副教授

國立中山大學教育研究所 林靜慧助理教授

執行秘書：黃祈勝博士

行政助理：陳純如



繳費會員人數

截止日期	團體會員 繳費數/名單數	個人會員 繳費數/名單數	學生會員 繳費數/名單數
109年12月31日	60/88	35/158	0/6
110年8月31日	70/88	35/158	0/6
	書面通知退會：1 連續2年未繳常年會費：6 一年未繳常年會費：6 繳費率：79.5%	繳費率: 22%	繳費率: 0%

更新識別系統

原創者：本會副秘書長、中央大學經濟系鄭保志副教授
墨寶：荷鶴大師葉民正先生

臺灣校務研究專業協會



TAIR小物與紀念衫

今年共製作1,000個證件夾，180件紀念衫。

原本預定實體年會的時候現場發送，疫情關係，處理方式如下：

1. 已繳交110年常年會費的個人會員的證件夾將連同專書寄送
2. 其餘的證件夾與紀念衫留待第四屆第一次年會暨國際研討會現場出席紀念品



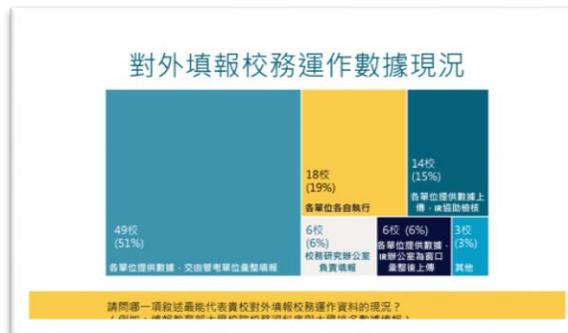
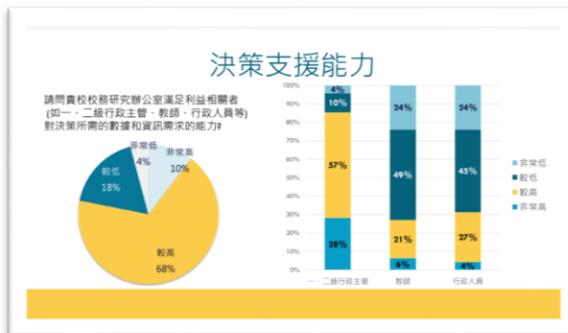
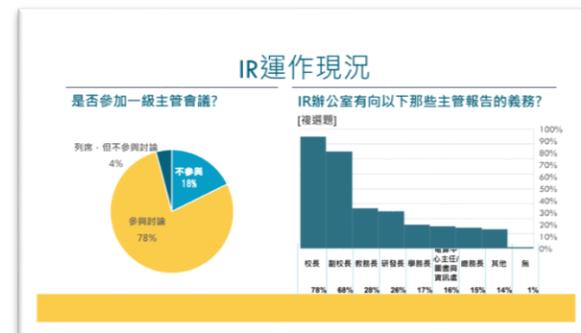
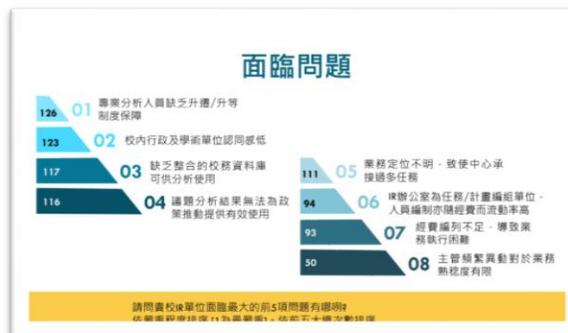
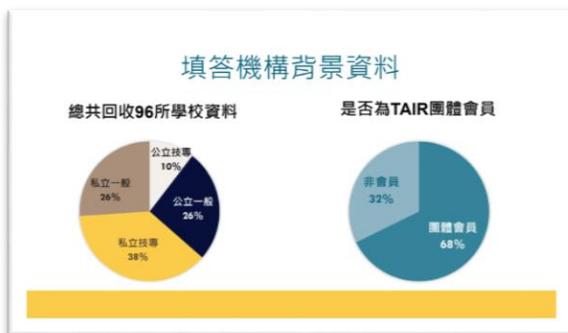
臺灣校務研究現況問卷調查

專案統籌：本會副秘書長、中山大學師資培育中心 林靜慧助理教授

施測時間：2020年8-9月

對象：各校IR 辦公室主管及同仁

問卷回收率：66% (96所學校，196份個人)



校務巡迴講座

109年

109年11月9日【以數據驅動校務研究規劃】國立中央大學主辦

109年12月4日【以資料為本的政策效估】國立中山大學承辦

共促成超過 100 人次的校務研究夥伴專業交流

110年線上講座正在規劃中



時間	議程	活動
09:00-09:30	報到	
09:30-09:35	開場	國立中山
09:35-10:25	校務專家主題演講： 行政服務與校務研究 結合的應用與成果	主持人：譚 講者：國立
10:25-10:40	休息時間	
10:40-11:40	諮詢與座談 主題：校務研究啟益點	2018年校 務管理制 之發展能 與談人： 國立清華 亞洲大學 國立中山 臺灣校務
11:40-12:10	交流與分享	與會人員 期待。

主辦單位 | 臺灣校務研究專業協會 | 國立中山大學

臺灣校務研究專業協會 北部巡迴講座

校務研究啟益點 - 以數據驅動校務策略規劃

校務研究於全國大專院校發展多年且漸趨多元，如何突破臨界點、需透過啟發創益的點子構想，以數據實證論述輔以校務決策，進而蛻變出教育新思路，為促進校務研究理論與實務之專業交流，將辦理「校務研究啟益點 - 以數據驅動校務策略規劃」，特邀請專家進行校務研究相關實務討論與分享。

一、主辦單位：臺灣校務研究專業協會、國立中央大學
二、活動時間：109年11月9日(星期一) 13:30-17:30
三、活動地點：國立中央大學工程五部 B220
四、活動議程：

時間	議程
13:00-13:30	報到
13:30-13:35	主持人：國立中央大學校務研究辦公室 蘇木春 主任
13:35-14:30	主題演講 中原大學校務研究暨策略處校務研究暨評鑑中心 王保進 主任
14:30-14:40	休息時間
14:40-16:10	專家諮詢與座談： 校務研究啟益點 - 以數據驅動校務策略規劃 與談人： 鄭保志 (臺灣校務研究專業協會 副秘書長) 王保進 (中原大學校務研究暨策略處校務研究暨評鑑中心 主任) 林仰貞 (龍華科技大學 副校長) <邀請中> 傅維毅 (國立臺北科技大學技術與職業教育所 助理教授) 林家楠 (元智大學資訊工程學系 助理教授) 張聖宏 (國立中央大學校務研究辦公室 組長)
16:10-16:20	休息時間
16:20-17:30	交流與分享



校務研究專業知能發展工作坊

TAIR與台北市立大學共同主辦

109年度工作坊共191人次報名參加

109年12月3日【決策支援與成效評估】三堂課共6小時

召集人：中央大學鄭保志副教授

110年1月8、15日【迎接IIR時代的資料探勘與視覺呈現】五堂課共10小時

召集人：中山大學林靜慧助理教授

110年3月5、19日【大學排名與資料公開】4堂課共8小時

召集人：臺北市立大學何希慧教授、國立臺灣師範大學邱皓政教授



109
年校務研究專業知能發展工作坊



109年12月3日起跑
 假臺北市立大學舉辦(臺北市中正區愛國西路一號)
 (課程時間陸續安排·詳參TAIR官網公告)

課程 1	課程	講師	日期	時間
決策支援與成效評估	新傳理論與數位媒體	台大電資系 陳德勝教授	109.12.3	10:00-11:50
	大學雙一進學制度與學生視察進學行為	東海電資系 陶宜麟特聘教授	109.12.3	13:00-14:50
	運用資料計畫數據分析學校研發成果	政治大學國際 傅德勝特聘教授	109.12.3	15:00-16:50

課程 2	子議題	課程	講師
大學排名與資訊公開	世界大學排名概況、分析與研究	大學排名指標介紹與應用	財團法人大學入學考試中心 蔡金盛 陳耀成助理研究員
	大學排名指標介紹與應用-以清華大學為例	大學排名指標介紹與應用-以清華大學為例	清華大學校務研究中心 倪宏誠助理研究員
大學影響力排名 SDG	大學影響力排名 SDG	大學影響力排名 SDG 應用與未來發展	國立成功大學 田振勳副校長
	SDG 與台灣大學發展目標的校務研究	SDG 與台灣大學發展目標的校務研究	國立高雄大學 陳雨農教授

課程 3	子議題	課程	講師
迎接 IIR (Intelligent Institutional Research) 時代之資料探勘與視覺呈現	資料探勘技術與校務研究的關係	You can make it : 大數據思維下的校務資料科學分析解題之路	輔仁大學資源與學業發展 謝利為副校長
		IIR 也聽的校務研究探勘前: 校務資料當中的實踐數據	國立臺北教育大學數學暨資訊教育學系 楊子倫助理教授
	開放校務研究之真: 空間與時間的透視與資料視覺化	理想的呈現? 文字與後的校務研究探勘	國立暨南大學教育政策與行政學系 林松勳教授
		簡介7: 從 Tableau 儀表板到多變量統計之路	國立臺灣師範大學企業管理學系 謝政政教授與 劉仲宏博士編研員 黃合輝
空間視覺化與校務研究的開展-地理資訊系統 GIS 的應用	空間視覺化與校務研究的開展-地理資訊系統 GIS 的應用	國立中央大學校務研究中心 博士編研員 林怡慧博士	

報名費	單堂課		高堂	
	定價	會員價	定價	會員價
決策支援與成效評估 (3 堂)	1,200	900	3,240	2,430
大學排名與資訊公開 (4 堂)	1,200	900	4,320	3,240
迎接 IIR (Intelligent Institutional Research) 時代之資料探勘與視覺呈現 (5 堂)	1,200	900	5,400	4,050



線上報名連結

臺灣校務研究專業協會 主辦
 報名諮詢：臺灣校務研究專業協會秘書處 陳小姐
 (03) 422-7151 分機 27041 ● sec@tair.tw ● www.tair.tw

出版品

電子報

專書

電子報

臺灣校務研究專業協會通訊 第17期

Tuesday, June 15, 2021

【大學排名與資料公開】校務研究知能發展專業工作坊順利舉辦完畢

本會與臺北市立大學教育行政與評鑑研究所共同主辦之109年度校務研究知能發展專業工作坊，聚焦於目前校務研究夥伴所關心的諸多議題，安排了3個系列課程，幫助校務研究夥伴精進工作專業知能。最後一個系列【大學排名與資料公開】業已於3月5日與3月19日假臺北市立大學舉辦完畢。

[點我下載臺灣校務研究專業協會通訊2021年6月第17期全文](#)

[Read more...](#)

臺灣校務研究專業協會通訊 第16期

Tuesday, March 16, 2021

第三屆第二次年會暨國際研討會因疫情延期

原本預定110年1月22日假國立中央大學舉行本會的第三屆第二次年會暨國際研討會，受到年前桃園地區疫情影響，不得已延期舉辦。本會目前正在評估新的會議日期，確定之後將重新公佈通知。敬請留意本會email、公文與官網公告。

- 每季出刊，一年4期
- 已出刊17期
- 第18期預定110年9月出刊





工作報告

(110.1.1 – 110.9.5)

第三屆第二次國際研討會

日期：110年5月21日視訊會議，共318人參加



周景揚理事長開幕致詞



教育部高教司朱俊章司長致詞

研討會相關資料下載



<http://bit.ly/TAIR2021>



來自各校的校務研究夥伴在線上分享收穫豐富的一天



JIRSEA期刊主編Dr. Teay Shawyun 線上分享

臺灣校務研究專業協會第三屆第二次國際研討會 議程													
時間	大會議程												
9:30-9:45	開幕式 (蔣家倫講堂) 臺灣校務研究專業協會 周景揚理事長 致詞												
9:45-9:50	合照												
9:50-10:30	專題演講：HEI Data Analytics Performance Management System (統仁、蔣家倫講堂) 主持人：王磊君 教授 國立交通大學大數據中心 主任/電機工程學系 講座教授 演講人：Dr. Teay Shawyun, Editor of JIRSEA, Immediate Past President of South East Asian Association for Institutional Research												
10:30-11:10	專題報告：109年臺灣校務研究現況調查結果報告 (蔣家倫講堂) 主持人：柯希慧 秘書長 臺灣校務研究專業協會/臺北亞東大學教育行政與評鑑研究所 所長 報告人：林靜慧 副秘書長 臺灣校務研究專業協會/國立中山大學師資培育中心 助理教授												
11:10-11:20	臺灣校務研究專業發表 (蔣家倫講堂)												
11:20-11:30	中場休息												
	論文發表												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>就業力評估的實務經驗探討 蔣家倫講堂 (1F)</th> <th>校務決策與行政支持 A002 教室 (B1)</th> <th>國際競爭力與弱勢生學習 A003 教室 (B1)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>UCAN can help you!-利用 UCAN 分析學生特質並應用於校務決策規劃 國立宜蘭大學 曾淑慧等人</td> <td>經濟與文化不利學生生涯發展與轉職 國立台東大學 陳思竹</td> <td>提升國際競爭力? 「金」英譯校課程的教學品質與學習成效分析 國立清華大學 祝潔穎、許維翰與林世謙</td> </tr> <tr> <td>UCAN 共通職能表現分析-以南華大學為例 南華大學 林聰明等人</td> <td>大學招生專業化發展計畫之實施成效與校務治理作為初探 靜宜大學 沈碩彬等人</td> <td>Higher Education Internationalization in Indonesia: Opportunities and Challenges 國立中山大學 Rodliya, Muttakin & Lam</td> </tr> <tr> <td>與談人：柯希慧、簡惠蘭</td> <td>與談人：楊志強、魏上凌</td> <td>與談人：郭勝偉、曾筱珺</td> </tr> </tbody> </table>	就業力評估的實務經驗探討 蔣家倫講堂 (1F)	校務決策與行政支持 A002 教室 (B1)	國際競爭力與弱勢生學習 A003 教室 (B1)	UCAN can help you!-利用 UCAN 分析學生特質並應用於校務決策規劃 國立宜蘭大學 曾淑慧等人	經濟與文化不利學生生涯發展與轉職 國立台東大學 陳思竹	提升國際競爭力? 「金」英譯校課程的教學品質與學習成效分析 國立清華大學 祝潔穎、許維翰與林世謙	UCAN 共通職能表現分析-以南華大學為例 南華大學 林聰明等人	大學招生專業化發展計畫之實施成效與校務治理作為初探 靜宜大學 沈碩彬等人	Higher Education Internationalization in Indonesia: Opportunities and Challenges 國立中山大學 Rodliya, Muttakin & Lam	與談人：柯希慧、簡惠蘭	與談人：楊志強、魏上凌	與談人：郭勝偉、曾筱珺
就業力評估的實務經驗探討 蔣家倫講堂 (1F)	校務決策與行政支持 A002 教室 (B1)	國際競爭力與弱勢生學習 A003 教室 (B1)											
UCAN can help you!-利用 UCAN 分析學生特質並應用於校務決策規劃 國立宜蘭大學 曾淑慧等人	經濟與文化不利學生生涯發展與轉職 國立台東大學 陳思竹	提升國際競爭力? 「金」英譯校課程的教學品質與學習成效分析 國立清華大學 祝潔穎、許維翰與林世謙											
UCAN 共通職能表現分析-以南華大學為例 南華大學 林聰明等人	大學招生專業化發展計畫之實施成效與校務治理作為初探 靜宜大學 沈碩彬等人	Higher Education Internationalization in Indonesia: Opportunities and Challenges 國立中山大學 Rodliya, Muttakin & Lam											
與談人：柯希慧、簡惠蘭	與談人：楊志強、魏上凌	與談人：郭勝偉、曾筱珺											
11:30-12:30													
12:30-13:30	休息時間												
13:30-14:30	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>大學畢業生在專業能對職涯滿意度的影響：畢業後跨年觀察 輔仁大學 學務處職涯發展與就業輔導組</td> <td>運用 BERT 在學科領域跨度的計算 國立臺北科技大學 孫進智、陳銘華與袁雲雲</td> <td>真實校務資料庫整合多維度資料倉儲整合計算模型設計 國立中央大學 黃新聰等人</td> </tr> <tr> <td>利用 UCAN 職能資料檢核就業提升之技職教育實務經驗探討-虎尾科技大學實地案例 國立虎尾科技大學 楊開忠</td> <td>學校課程對 UCAN 共通職能影響之研究 龍巖科技大學 黃聖茹與李雅鈞</td> <td>生涯在地化適應與休退關聯性探討 弘光科技大學 黃月桂等人</td> </tr> <tr> <td>與談人：簡惠蘭、王保進</td> <td>與談人：凌煥珍、陳思妤</td> <td>與談人：王磊君、陳大正</td> </tr> </tbody> </table>	大學畢業生在專業能對職涯滿意度的影響：畢業後跨年觀察 輔仁大學 學務處職涯發展與就業輔導組	運用 BERT 在學科領域跨度的計算 國立臺北科技大學 孫進智、陳銘華與袁雲雲	真實校務資料庫整合多維度資料倉儲整合計算模型設計 國立中央大學 黃新聰等人	利用 UCAN 職能資料檢核就業提升之技職教育實務經驗探討-虎尾科技大學實地案例 國立虎尾科技大學 楊開忠	學校課程對 UCAN 共通職能影響之研究 龍巖科技大學 黃聖茹與李雅鈞	生涯在地化適應與休退關聯性探討 弘光科技大學 黃月桂等人	與談人：簡惠蘭、王保進	與談人：凌煥珍、陳思妤	與談人：王磊君、陳大正			
大學畢業生在專業能對職涯滿意度的影響：畢業後跨年觀察 輔仁大學 學務處職涯發展與就業輔導組	運用 BERT 在學科領域跨度的計算 國立臺北科技大學 孫進智、陳銘華與袁雲雲	真實校務資料庫整合多維度資料倉儲整合計算模型設計 國立中央大學 黃新聰等人											
利用 UCAN 職能資料檢核就業提升之技職教育實務經驗探討-虎尾科技大學實地案例 國立虎尾科技大學 楊開忠	學校課程對 UCAN 共通職能影響之研究 龍巖科技大學 黃聖茹與李雅鈞	生涯在地化適應與休退關聯性探討 弘光科技大學 黃月桂等人											
與談人：簡惠蘭、王保進	與談人：凌煥珍、陳思妤	與談人：王磊君、陳大正											
14:30-14:40	休息時間												
14:40-15:40	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>教學創新對職場能力之啟發效益 國立東華大學 張佳利與謝坤霖</td> <td>學生意向滿意度模型-淡江大學為例 淡江大學 鍾志鴻、張德文與曾宇庭</td> <td>影響弱勢生學習自我效能感因素之探討-以個案大學為例 玄奘大學 邱郁舜與陳玉梅</td> </tr> <tr> <td>在職教育的擴散地圖：從大城市往外 國立臺北科技大學 孫淑君</td> <td>Is insufficient enrollment just a problem of declining birth rate? A longitudinal analysis of enrollment in commuting area 國立臺北科技大學 薛玉忠、蔡紹修與陳進智</td> <td>有公平才卓越-北郵華北科技大學校務經濟與文化不利學生教育之成效分析 明新科技大學 林鴻銘等人</td> </tr> <tr> <td>與談人：王保進、柯希慧</td> <td>與談人：林啟怡、邱曉政</td> <td>與談人：洪福榮、林怡怡</td> </tr> </tbody> </table>	教學創新對職場能力之啟發效益 國立東華大學 張佳利與謝坤霖	學生意向滿意度模型-淡江大學為例 淡江大學 鍾志鴻、張德文與曾宇庭	影響弱勢生學習自我效能感因素之探討-以個案大學為例 玄奘大學 邱郁舜與陳玉梅	在職教育的擴散地圖：從大城市往外 國立臺北科技大學 孫淑君	Is insufficient enrollment just a problem of declining birth rate? A longitudinal analysis of enrollment in commuting area 國立臺北科技大學 薛玉忠、蔡紹修與陳進智	有公平才卓越-北郵華北科技大學校務經濟與文化不利學生教育之成效分析 明新科技大學 林鴻銘等人	與談人：王保進、柯希慧	與談人：林啟怡、邱曉政	與談人：洪福榮、林怡怡			
教學創新對職場能力之啟發效益 國立東華大學 張佳利與謝坤霖	學生意向滿意度模型-淡江大學為例 淡江大學 鍾志鴻、張德文與曾宇庭	影響弱勢生學習自我效能感因素之探討-以個案大學為例 玄奘大學 邱郁舜與陳玉梅											
在職教育的擴散地圖：從大城市往外 國立臺北科技大學 孫淑君	Is insufficient enrollment just a problem of declining birth rate? A longitudinal analysis of enrollment in commuting area 國立臺北科技大學 薛玉忠、蔡紹修與陳進智	有公平才卓越-北郵華北科技大學校務經濟與文化不利學生教育之成效分析 明新科技大學 林鴻銘等人											
與談人：王保進、柯希慧	與談人：林啟怡、邱曉政	與談人：洪福榮、林怡怡											
15:40	散會												

第三屆第二次國際研討會

日期：110年5月21日視訊會議，共318人參加

經過嚴格評審篩選，脫穎而出的論文與海報，將被收錄在TAIR 2021專書出版。



臺灣校務研究專業協會第三屆第二次年會暨國際研討會
論文發表評量表

項目	優 (10-9)	佳 (8-7)	普通 (6-4)	待改進 (3-1)	得分	備註
1. 分析內容與結果呈現 (50%)	研究內容深入，層次分明，能清楚地呈現分析結果。	研究內容有深度，層次分明，大致能清楚呈現分析結果。	研究內容深度不足，層次不明，分析結果呈現雜亂。	研究幾乎沒有內容，沒有層次可言，分析結果呈現雜亂。	9	
2. 研究主題 (25%)	充分且深入地運用校務資料，研究主題具有吸引力且意義清楚。	適當地運用校務資料，研究主題大部分意義清楚。	僅能適當地運用校務資料，研究主題部分意義不清楚。	研究主題與校務資料無關，且意義不清楚。	9	
3. 研究方法 (25%)	研究方法使用適當，目標明確，假設合理。	研究方法大部分正確，假設大致合理，設計可以完整。	研究方法不夠明確，假設不合理，設計有瑕疵。	研究方法不正確，假設錯誤，設計瑕疵多。	9	

備註：每發表人限報15分鐘，2名與談人共10-15分鐘，剩餘時間供與會者提問交流。





臺灣校務研究專業協會

Taiwan Association for Institutional Research

特別感謝

教育部

國立中央大學

國立清華大學

國立中山大學

中原大學

協力促成這次美好的國際研討會

2021

校務研究專業智能工作坊

議題：中長程校務發展規劃 召集人：中山大學林靜慧助理教授

- 110年8月20日
資料探勘解析校務資料科學分析之路與fsQCA (模糊集合質性比較分析) 應用 / 國立台中科技大學校務研究中心資訊倉儲管理組組長 鄭正豐副教授
- 110年8月27日
學習分析與校務研究之匯流 / 國立陽明交通大學教育研究所 楊子奇助理教授
- 110年9月1日
校務研究與大學校務治理之實例探究：招生、課程與學生學習成效相關議題之應用 / 主講：國立臺北教育大學教育系 楊志強教授

您最喜歡本次活動的哪個部分?

14 則回應

- 實務案例
- 都很有收穫
- 分享内容貫穿校級督導層面及各單位
- 校務研究與校務治理
- 實務經驗分享
- 單位之間的互動協調處理
- 建立尺規的效度
- 實際分享所做議題或學校關於校務的
- 都很棒

您最喜歡本次活動的哪個部分?

15 則回應

- 兩場都非常棒!
- 對學習分析當前研究的介紹
- fsQCA
- 謝謝
- 都可以
- 理論結合實務操作的應用
- 利用分析資料提供校務策略之應用
- 資料分析對於校務研究之應用
- 議題搭配方法和工具的使用

佳評如潮!





校務研究專書

出版商：秀威資訊

110年度專書收錄14篇論文，編輯工作已啟動，預定111年1月出版，敬請期待

「以數據驅動校務策略規劃」

責任主編：國立中央大學 鄭保志

- 有公平才卓越-北部某私立科技大學投資經濟與文化不利學生教育之成效分析
- 學生系所滿意度模型-淡江大學為例
- The Effects of Multiple Learning Strategies on College Students' Learning Efficacy
- 提升國際競爭力？「全」英語授課的教學品質與學習成效分析
- 學生學習成效之探討：以南部某大學為例
- 你的學生從哪裡來？論生源地區對招生決策之有效性
- 學校課程對UCAN共通職能影響之研究

「以資料為本的校務決策績效評估」

責任主編：國立陽明交通大學 王蒞君

- 從教育4.0看校務研究未來發展與實踐
- 教學創新對職場能力之啟發效益
- Higher Education Internationalization in Indonesia: Opportunities and Challenges
- 毒藥或良藥？政府新南向政策對私立科大校務經營之影響
- 利用UCAN職能資料檢核就業提升之技職教育實務經驗探討-以虎尾科技大學實施案例
- 大學畢業生在專業能耐對職涯滿意的影響：畢業後跨年觀察
- 大學招生專業化發展計畫之實施成效與校務治理作為初探



**更多準備開展的工作
(110.9.6 – 110.12.31)**



110年度工作坊 更多精彩課程陸續推出，敬請期待

議題：中長程校務發展規劃

召集人：中山大學林靜慧助理教授

• 9/23 (四) 14:00-16:00

人才培育與招生選才策略：以中興大學為例 / 中興大學前教務長、材料科學與工程學系吳宗明教授

【UCAN的應用】二堂課4小時

• 9/17 (五) 上午10:00-12:00

分析UCAN及IR資料建構數位儀表板經驗分享 / 東華大學資訊管理系主任 候佳利副教授

• 9/24 (五) 上午10:00-12:00

連結UCAN與SDGs發展適性、跨域學習路徑，賦能自主學習—以臺東大學為例 / 國立臺東大學圖書資訊館館長 謝明哲副教授

議題：大學競爭力

召集人：國立陽明交通大學 王蒞君教授

•10月【剖析世界大學排名— From beginning to the end】三堂課6小時

• QS排名介紹及實務操作/陽明交通大學校務大數據研究中心 魏慧娟助理研究員

• THE排名介紹及實務操作 / 陽明交通大學校務大數據研究中心羅孟婷助理研究員

• 上海軟科與US NEWS排名介紹及實務操作/陽明交通大學校務大數據研究中心林詩琪博士後研究員、江素倩助理研究員

•11月【SDGs與世界大學影響力排名— 填報、分析與研究】三堂課6小時

校務巡迴講座

110年線上講座正在規劃中，下半年舉行

召集人：本會副秘書長鄭保志副教授
執行秘書 黃祈勝博士



2020
校務研究啟益點
以資料為本的政策效估
臺灣校務研究專業協會南部校區巡迴講座
109/12.04(五)
9:30 — 12:30

時間	議程	活動
09:00-09:30	報到	
09:30-09:35	開場	國立
09:35-10:25	校務專家主題演講： 行政服務與校務研究 結合的應用與成果	主持 講者
10:25-10:40	休息時間	
10:40-11:40	諮詢與座談 主題：校務研究啟益點	201 業管 之發 與談 國立 亞洲 國立 臺灣
11:40-12:10	交流與分享	與會 期待

主辦單位 | 

臺灣校務研究專業協會 北部巡迴講座
校務研究啟益點 - 以數據驅動校務策略規劃

校務研究於全國大專院校發展多年且漸趨多元，如何突破臨界點，需透過啟發創益的點子構想，以數據實證論述輔以校務決策，進而蛻變出教育新思路，為促進校務研究理論與實務之專業交流，將辦理「校務研究啟益點 - 以數據驅動校務策略規劃」，特邀請專家進行校務研究相關實務討論與分享。

一、主辦單位：臺灣校務研究專業協會、國立中央大學
二、活動時間：109年11月9日(星期一) 13:30-17:30
三、活動地點：國立中央大學工程五部 B220
四、活動議程：

時間	議程
13:00 ~ 13:30	報到
13:30 ~ 13:35	主持人：國立中央大學校務研究辦公室 蘇木春 主任
13:35 ~ 14:30	主題演講 中原大學校務研究暨策略處校務研究暨評鑑中心 王保進 主任
14:30 ~ 14:40	休息時間
14:40 ~ 16:10	專家諮詢與座談： 校務研究啟益點 - 以數據驅動校務策略規劃 與談人： 鄭保志 (臺灣校務研究專業協會 副秘書長) 王保進 (中原大學校務研究暨策略處校務研究暨評鑑中心 主任) 林如貞 (國華科技大學 副校長) <邀請中> 傅維賢 (國立臺北科技大學技術與職業教育所 助理教授) 林家瑜 (元智大學資訊工程學系 助理教授) 張智宏 (國立中央大學校務研究辦公室 組長)
16:10 ~ 16:20	休息時間
16:20 ~ 17:30	交流與分享





第四屆第一次年會暨國際研討會

啟動籌備

預定111年1月舉辦

本次年會同時要改選理監事，
鼓勵有意願跟我們一起為校務研究努力的夥伴報名參選。

臺灣校務研究專業協會 110 年度工作計畫

自 110 年 1 月 1 日至 110 年 12 月 31 日

項目	計畫內容說明	預定執行期程
會務	第三屆第二次年會	原定 110 年 1 月召開 實際召開日期 110 年 9 月 6 日
	第三屆第二次國際研討會	原定 110 年 1 月召開 實際召開日期 110 年 5 月 21 日
	理監事聯席會	原定 110 年 1 月與 8 月召開 實際召開日期 110 年 9 月 6 日與 12 月共召開 2 次
	秘書處工作會議	每個月 1-2 次
業務	臺灣校務研究專書	預定 110 年 9-12 月辦理 111 年 1 月出版
	校務研究專業知能工作坊	預定 110 年 8-11 月辦理共 12 場線 上工作坊
	校園巡迴講座	預定 110 年下半年辦理
	第四屆第一次年會暨國際 研討會	預定 110 年下半年開始籌備，111 年 1 月舉辦實體會議
	國際交流：AIR Conference	因疫情停辦
	臺灣校務研究電子報	每三個月發行一期，110 年度共計 發行 4 期電子報

臺灣校務研究專業協會
收支預算表

中華民國110年1月1日至110年12月31日

科目			名稱	110年度 預算數	109年度 預算數	110年度與109年度		說明
款	項	目				增加	減少	
1			經費收入	2,030,000	1,902,600	127,400		
	1		入會費	120,000	115,000	5,000	0	<p>109年度預算數計算方式： 新會員估算以5團體(*2萬元)+15個人(*1千元)=11萬5千元。</p> <p>110年度預算數計算方式： 根據109年度新會員實際申請數調整為： 新會員估算以5團體(*2萬元)+20個人(*1千元)=120,000萬。</p> <p>(團體會員2萬元，個人會員1千元，贊助會員2萬元，學生會員300元。)</p>
	2		常年會費	1,460,000	1,787,600		327,600	<p>109年度預算數計算方式： 1. 舊會員依108年度繳費狀況估算(團體會員80名、贊助會員1名、個人會員52名、學生會員2名)，約1,672,600元。 2. 新會員估算以5團體+15個人=115,000。</p> <p>110年度預算數計算方式： 1. 舊會員依109年度繳費狀況估算(團體會員64名、贊助會員1名、個人會員40名、學生會員0名)，約1,340,000元。 2. 新會員估算以5團體+20個人=120,000。</p>
	3		委託收益	-	0	0	0	接受政府或相關單位股理業務之收入。
	4		專案計畫收入	450,000	0	450,000	0	
	5		其他收入	-	0	0	0	
2			經費支出	2,657,280	3,337,371	0	380,091	辦公室水電費、電話網路費由中央大學支付，故不另列預算項目
	1		人事費	636,630	746,391	0	109,761	
		1	員工薪給	477,360	522,720	0	45,360	<p>109年度預算數計算方式： 1名專職人員，比照108年度辦理，員工薪資比照科技部碩士級專案助理第3年薪資37,810元估算12月=453,720元。</p> <p>110年度預算數計算方式： 1名專職人員薪資39,780元估算12月=477,360元。</p>
		2	保險費	99,600	115,206	0	15,606	<p>員工保險費(依勞工保險法雇主負擔70%及全民健保法雇主負擔60%之規定)、員工退休金(按員工投保薪資6%提列)。</p> <p>109年度預算數計算方式，1名專職人員比照108年度辦理。保費雇主負擔8,229元*12月=98,748元。</p> <p>110年度預算數計算方式，1名專職人員保費雇主負擔8,300元*12月=99,600元。</p>
		3	年終考核獎金	59,670	108,465	0	48,795	<p>薪資1.5個月。</p> <p>109年度預算數計算方式： 37,810元*1.5月=56,715元。 34,500元*1.5月=51,750元。</p> <p>110年度預算數計算方式： 39,780元*1.5月=59,670元。</p>
	2		辦公費	181,150	146,480	34,670	0	
		1	文具費	10,000	10,000	0	0	預估文具購置

	2	印刷費	50,000	50,000	0	0	1.理監事會議、會員大會等活動相關資料印製(輸出)。 2.公文信封印製。
	3	旅運費	80,000	50,000	30,000	0	理監事會議、工作會議及工作人員出席會議之交通費。
	4	郵電費	30,000	30,000	0	0	郵資
	5	大樓管理費	11,150	6,480	4,670	0	辦公室租借費540元/月*12個月
3		業務費	1,609,500	2,209,500		300,000	
	1	會議費	1,000,000	1,200,000	0	200,000	1.年會暨國際研討會總活動花費約60萬。 2.與各大學共同舉辦研討會約20萬。 3.工作坊及相關國內外參訪活動，共4場，每場5萬。
	2	研究計畫費	100,000	200,000	0	100,000	研究計畫主持人費、研究人員費、專家諮詢、會議費等。
	3	國際交流	300,000	300,000	0	0	出席2021AIR年會，工作人員機票、工作費及行政費。
	4	出版品	209,500	509,500	0	30,000	擬於110年9月出版TAIR專書 代製費：預估價格為10-20萬/本，兩本預估40萬。 審查費：60,000元，依「中央政府各機關學校稿費支給要點」，審查費為3,000元/1章節*20章節。 交通費：34,500元，依參與專書各校單位之票價估算，出席會議交通費補助約11,500元。 11,500元*3場=34,500元 雜支費：15,000元，含茶水費、餐費、郵資、匯款手續費等。
	4	網頁建置	10,000	15,000		5,000	網頁維護及相關軟體等費用。 110年度預算數計算方式：網頁維護AZURE雲端每3個月費用為，NT.2,441 一年維護費用約為2,441元*4次=NT.9,764
	5	雜項支出	20,000	20,000	0	0	匯款手續費等其他上述經費項目未能細列之開支。
	6	準備基金	200,000	200,000	0	0	依內政部社會團體財務處理辦法第20條，依收入總額提列10%作為準備基金。(截至10月底之收入總額提列10%之金額)

製表人：



秘書長：



常務監事：



理事長：



臺灣校務研究專業協會

107年度結餘經費運用具體計畫書

一、107年度結餘經費共計：(A) 1,361,363 元

二、結餘經費使用計畫如下：

保留至往後年度業務使用，合計：(A) 1,361,363 元

◎具體使用計畫如下表：

圖
記
印

預定使用年度	計畫名稱	計畫內容摘述	金額	備註
108	東南亞校務研究第19屆年會暨國際研討會	協助東南亞校務研究協會(SEAAIR)第19屆年會暨國際研討會在台灣舉行	(C1) 1,000,000	
108	2019 AIR Forum	組團參加美國校務研究協會(AIR)年會	(C2) 200,000	
108	專業培訓活動	校務研究專業發展工作坊之舉辦	(C3) 161,363	
合計			(A) 1,361,363	

臺灣校務研究專業協會107年度經費運用詳細使用計畫書

(內容約略說明即可，俾利本部副函轉至財政部各區國稅局)

一、留用計畫目的:

保留經費，支持本會年度重點工作，發展校務研究機構與人才的专业，與國際接軌。

二、協會設立宗旨及任務項目:

本協會成立日期:105年1月26日(成立文號:校研字第1050000005號函)，為依法設立、非以營利為目的之社會團體，以提供臺灣校務研究專業發展的支援，並建立校務研究倫理為宗旨。

三、留用計畫說明與經費運用分配數:

年度	計畫名稱	計畫內容說明(詳細說明)	經費運用分配數	是否符合章程任務規定
108	東南亞校務研究第19屆年會暨國際研討會	協助東南亞校務研究協會(SEAAIR)第19屆年會暨國際研討會在台灣舉行並邀請國際專家來台交流	1,000,000	符合本會章程第5條第四款，進行與校務研究有關之研究及國際合作事項。
108	2019 AIR Forum	組團參加美國校務研究協會(AIR)年會	200,000	符合本會章程第5條第四款，進行與校務研究有關之研究及國際合作事項。
108	專業培訓活動	1. 校務研究校務治理之學生學習成效工作坊，邀請國際學者進行經驗分享 2. 校務研究發展增能工作坊 主題 A：校務研究概念內涵與方法論 (1)校務治理暨高教政策分析 (2)數據本位的政策效估與方法學思維 (3)大數據思維與雲端運算技術 (4)教育與心理測量與測驗原理 主題 B：校務研究之資料分析與預測技術 (1)資料視覺化與描述性資料分析-Tableau Public 應用	161,363	符合本會章程第5條第二款，提供會員與校務研究有關之資源、訓練及專業發展之機會。

		(2) 空間關係探索與地理資訊系統應用 (3) 時間性推估與預測性分析技術 (4) 潛在變數方法與學習成效評估		
--	--	---	--	--

四、未來留用計畫目標與預期效益:(約略或可免)

年度	計畫名稱	預期效益(或受益人次)	備註
108	東南亞校務研究第19屆年會暨國際研討會	1. 1.促進臺灣校務研究專業協會與其他國家校務相關研究單位之互動與交流 2. 2.預計出席200人	
108	2019 AIR Forum	1. 促進臺灣校務研究專業協會與其他國家校務相關研究單位之互動與交流 2. 參加人數：30人	
108	專業培訓活動	1. 提供會員與校務研究有關之資源、訓練及專業發展之機會 2. 提升校務研究人員的專業能力 3. 預估人次：150人次	...

臺灣校務研究專業協會第三屆第三次理監事聯席會議

會議紀錄

時間：109年8月11日(星期二)上午10時起

地點：臺北市立大學公誠樓415會議室

主席：周景揚理事長

記錄：陳純如行政助理

出席人員：

團體理事：國立臺灣師範大學校長吳正己(校務辦公室主任柯佳伶代)

國立臺灣科技大學校長廖慶榮(副校長朱瑾代)

國立臺灣大學校務研究暨社會責任辦公室童慶斌(副主任黃韻如代)

國立臺北科技大學校長王錫福(專案助理林冠宇代)

個人理事：邱皓政教授、林如貞教授、林博文教授

團體監事：淡江大學校長葛煥昭(秘書莊秀禎代)

實踐大學研發長黃玉麗

國立高雄科技大學研發長郭俊賢

個人監事：楊志強教授、段盛華主任

請假：中原大學、黃榮村董事長、林家禎教授、張新仁校長、王保進教授

列席人員：文化大學資訊中心陳恆生主任、何希慧秘書長、鄭保志副秘書長、林靜慧副秘書長、黃祈勝執行秘書、陳純如行政助理

壹、主席致詞

貳、人事異動

- 一、本會理事黃榮村因榮膺考試院長一職而不擬兼任其他職務，辭任理事職，職缺由文化大學資訊中心主任陳恆生遞補接任。
- 二、何希慧教授因擔任 TAIR 秘書長而辭理事與常務理事職，該常務理事職缺由林博文教授遞補。
- 三、秘書處人事異動：原協會行政助理李柏萱於 6/12 離職，新任行政助理陳純如於 6/24 到職。

參、頒發理監事當選證書

肆、上次會議記錄執行報告(詳如附件一)

伍、會務報告

- 一、會員數與財務報告（詳如附件二）
- 二、校務專書出版進度報告
- 三、第二波「臺灣校務研究辦公室運作現況」問卷調查進度報告
- 四、協會 logo 調整

陸、提案討論

案由一、第三屆第二次年會擬擴大舉辦校務研究學術論文研討會。

提案人：秘書處

說明：

1. 為促進 TAIR 會員間橫向交流，提高校務研究相關論文質與量，擬假 110 年 1 月 TAIR 年會時舉辦平行場次之論文研討會，並邀請中央、清華、交通與陽明四所大學共同主辦。
2. 本活動經費屬 110 年度預算，前置作業費用從 109 年度預算支付（109 年度預算表詳如附件三）。

補充說明：

何希慧秘書長：將依照歷年作法向教育部高教司申請經費補助並邀請 AIR 與 SEAIR 成員，擴大國際參與。如礙於疫情無法成行，考慮改採線上方式。

決議：(1) 全體理監事鼓掌通過擴大與中央、清華、交通、陽明四所大學合辦 2021 年第三屆第二次 TAIR 年會暨學術研討會，會議籌備費用由 109 年預算支付，詳細議程及會議規劃下次理監事會提出報告。

案由二、校務研究經驗交流巡迴列車系列

提案人：秘書處

說明：

1. 目的：促進區域性校務研究專業經驗的交流與激盪，並發掘校務研究典範，同時建立專家人才庫。
2. 本活動不在年度工作計畫之列，經費擬從 109 年度預算勻支。

補充說明：

何希慧秘書長：本案旨在建立專家學者人才資料庫，以資料庫建置、資料庫分析、方案規劃(戰略分析、策略分析)、品質保證(稽核評鑑)四大面向分類，方便未來各大學邀約。巡迴列車當成協會主動出擊，提供在地服務的機制。

鄭保志副秘書長：基本概念為以協會現有的專家學者為種子教師，巡迴北中南各地與當地學校交流，過程中發掘更多專業人才，以為專業工作坊講師。

決議：全體理監事鼓掌通過巡迴列車案，經費從 109 年度預算勻支。

案由三、校務研究人員專業發展工作坊

提案人：秘書處

說明：

1. 2019 年專業工作坊頗受好評，今年將持續舉辦，以提升校務研究從業人員的專業職能。
2. 工作坊屬收費性質，會員與非會員將採差別訂價。
3. 年度編列預算：每場 10 萬元

補充說明：

何希慧秘書長：循去年「認券不認人」的方式，方便學校視需求應用。酌收費用可提高出席意願，講師費由協會支應。會員/非會員差別訂價旨在鼓勵會員招募。

鄭保志秘書長：請各位理監事幫忙推薦適合的專業講師人選

討論：(1) 邱皓政理事：可參考去年的講師陣容，再進一步發想可能的人選，人選也與課程規劃有關。去年原本依照內容深淺分為 2 班，後因報名人數有限而併班。

(2) 楊志強常務監事：去年課程偏方法論，今年建議增加實務及案例討論課程。例如今年教育部招生專業化當中很大一塊面向即在討論校務研究與招生專業化的關係，亦或在師培評鑑部分，需要看校務研究與師培評鑑的品質控管的關係，很多承辦人苦無請教的對象或學習的場域，若課程有實際案例，相信會吸引更多人報名。許多人在方法論部分已經有經驗，但當他們進入單位或執行計畫時，苦無實際案例可參照，工作坊即可提供研討的場域。

(3) 林博文常務理事：對象除了邀請校務研究人員之外，可開放給跨領域的單位，例如招生辦公室，在特殊選才部份應可結合校務研究，但招辦不清楚校務研究在做什麼，也不知道校務研究有在追蹤特殊選才畢業生的流向。這是跨域的資料庫，建議擴大課程邀請對象。

決議：(1) 全體理監事鼓掌通過今年工作坊之舉辦，下次理監事會將報告課程規劃，通過後即開始邀請講師。

(2) 各理監事會後提供相關議題與講師人選建議，由秘書處彙整。

(3) 今年課程還是有部分理論課程，輔以實務導向的案例討論。

案由四、會費優惠與紀念品方案以促進會員成長

提案人：秘書處

說明：

1. 目的：吸收更多會員，讓更多研究生參與 IR 議題，引進研究能量。
2. 透過會員專屬活動，創造 TAIR 會員的價值，吸引更多團體與個人加入。
3. 限期入會優惠方案：於 109 年 9 月期間申請加入 2020-2021 會員者享有會費折扣，個人會員收取 1,200 元（按章程為 2,000 元），團體會員收取 24,000 元（按章程為 40,000 元），會籍至到 2021 年底。
4. 製作 TAIR 小物，透過具體的紀念品，感謝會員的貢獻同時提高會員認同感。多餘的小物可於協會官網販售，作為額外收入來源。

品項	數量	費用 (含稅)
紀念衫	250 件	57,000
行李吊牌	1000 只	30,000
總金額		87,000

5. TAIR 小物製作預算 87,000 元，未含在年度工作計畫，擬由 109 年度預算勻支。

補充說明：

何希慧秘書長：為了擴大協會的會員規模，參考台評會為各大學執行各種單項議題簡單的描述型問卷調查，創造價值，吸引許多大學參與。協會延續第一屆的校務研究問卷，相當於為各大學進行小型的校務研究。同時舉辦各種活動，透過小物的製作，吸引更多人加入協會、對外行銷。

鄭保志副秘書長：讓更多研究生參與 IR 議題的討論，協會期許未來在 TAIR 年會能夠做研究生的論文發表或海報競賽，會後能夠幫助論文投稿到專業期刊，甚至於有 special issue，甚至會後的專刊。入會優惠方案因為章程旨規定一年的會費，不管什麼時候加入都繳同樣費用。今年希望透過優惠招募更多新會員。事關會費，需要理監事同意。

討論：關於個人會員紀念品

(1) 邱皓政理事：行李吊牌改悠遊卡掛牌，實用性較高。另外團體會員的贈品幾份？是要給誰？

(2) 林博文常務理事：下次出國可考慮魔鬼氈行李綁帶，方便出團找行李。紀念品製作份數為什麼差這麼多？

行政助理：行李吊牌原本設計是繳會費的贈品，衣服是參加年會的紀念品，有報名才有所以訂製數量不同。團體會員的份數請容秘書處精算之後回報。

關於會費優惠

(3) 段盛華監事：從協會決策的權責來看，會費是會員大會的權責，若現在理監事會通過會費優惠，萬一會員大會追認的時候沒通過怎麼辦？因為章程僅規範年度的會費，同意秘書長說明用月份拆解來計算會費的概念。

何希慧秘書長：由於章程規定年度會費，若有人現在加入還是要繳全年會費，那就可能延到明年初再入會，這樣就失去即時性。本

次提案的 1200 元計算方式為 109 年度會費的優惠方案是 200 元涵蓋從 9 月份到年底的會籍，連帶鼓勵新會員同時繳交明年全年的會費 1000 元。這只是以今年為限，不是常態。

- (4) 林博文常務理事：第一屆曾發生過會費問題，因為學校的預算年度是 8 月開始，當時有學校繳半年會費，內政部的意見是協會的理監事會有權因應協會年度需求，在理監事會決議限期的方案，無須經會員大會同意。若參考其他人民團體的作法，下半年入會的新會員可繳一半的會費，但僅限新會員。未來若需要在章程裡面增加半年度的會費，可考慮在會員大會提章程修正案。
- (5) 邱皓政理事：印象中 TAIR 是以團體會員為主，所以會費差距大，旨在服務大專院校跟教育部推動教務研究及提供更實質的助益，若改為以個人導向的思考似乎策略不同，需思考是否適合協會發展的需求。歷屆協會的理事長都由大學校長擔任，就是希望透過校長及校務主任在這個環境中有層次較高的思考。所以應該討論到底要提供個人會員的吸引還是服務團體會員，讓各大學跟技職學校的校務辦公室或校長、副校長感到有價值，2 種思維完全不同。如果團體會員的話應該是比較大的東西，小東西不適合團體。
- 何希慧秘書長：討論只是以個人會費為例，策略主軸還是以團體為主，爭取大學的參與需要透過校務辦公室，所以透過校務巡迴列車等等的服務主動出擊，可提高協會能見度。

- 決議：**(1) 個人紀念品行李吊牌改證件掛牌，衣服紫色，團體會員的贈品再思考。費用從年度預算勻支，以不超過 87,000 元為原則。
- (2) 通過下半年限期的新會員會費優惠方案
- (3) 會員發展策略以團體會員為主軸，期待建立大學跟教育部溝通與意見溝通的管道之一。

案由五、新會員申請入會審查

提案人：秘書處

說明：林玫君為國立成功大學教育研究所博士，現職國立高雄餐旅大學通識教育中心助理研究員兼校務發展中心研究員，曾任高雄醫學大學校務研究辦公室博士後研究員與臺南應用科技大學校務研究中心博士後研究員。原為本會學生會員轉個人會員。

決議：全體理監事鼓掌通過

柒、臨時動議

上午 11:14 散會

申請入會名單

	姓名	學歷	經歷	現職
1	林思吟			國立中山大學校務研究辦公室助理研究員
2	廖珮玟	國立臺灣師範大學科技應用與人力資源發展學系	修平科技大學人力資源管理與發展系 副教授	修平科技大學 校務研究中心主任
3	楊閔惠	國立中正大學博士	國立虎尾科技大學副教授	國立虎尾科技大學職涯發展中心主任
4	劉川綱	成大電機博士	嘉南藥理大學資訊多媒體應用系 副教授	嘉南藥理大學資訊多媒體應用系 副教授兼校務研究中心執行長
5	蔡梨閔	中國文化大學地學所博士	國立政治大學公企中心研究組組長 國立政治大學研發處企劃組組長	中國文化大學研發處校務研究辦公室主任
6	張妤玥	博士	人力資源顧問公司顧問師	工研院產業學院管理師
7	陳威廷	美國威斯康辛大學麥迪遜校區教育心理學系博士	國立台北教育大學博士後研究員	國立台北教育大學博士後研究員
8	林榮輝	台北大學公共政策研究所碩士	玄奘大學組長/主任	玄奘大學研發處綜合企劃與評鑑中心主任
9	陳增益	國立清華大學	元智大學資工系助理教授	國立中央大學資工系助理教授兼任校務研究辦公室資料治理組組長
10	張嘉惠	國立台灣大學資訊工程學系	國立中央大學校務研究辦公室主任、資訊工程系主任、資訊工程系教授	國立中央大學校務研究辦公室主任、資訊工程系教授
11	黃楓南	美國科羅拉多大學博士	國立中央大學數學系助理教授、副教授	國立中央大學數學系教授兼任校務研究辦公室策略分析組組長
12	孫劍秋	國立政治大學中國文學研究所博士	國立台北教育大學語文與創作學系教授	國立台北教育大學副校長/校務研究中心主任
13	魯盈謙			高雄醫學大學秘書處-校務研究暨企劃辦公室博士後研究員
14	黃惠玲	東吳大學會計學系學士	行政院主計總處專員、國立高雄第一科技大學專員、秘書、組長	國立高雄科技大學研究發展處校務研究組組長